Секция Науки Метагалактической Гражданской Конфедерации ИВО

Аспектная Лариса Геннадьевна

Аватар ИВДИВО МГК ИВО 1048512 ИЦ Москва, Россия

Кандидат технических наук

[aspektnaya@gmail.com](mailto:aspektnaya@gmail.com)

ТЕЗИСЫ

СОЗИДАНИЕ КОМАНДЫ

Человек многочастен по своей природе, и постоянно в своей жизни является участником какого-то дела и соответственно команды, реализующей это дело. Дело может быть внутренним: найти в себе гармонию, собраться силами для нового достижения, принять сложное решение. Дело может быть внешним: служение в команде Подразделения, семья, коллектив в профессии, гражданство страны. Мы все что- то делаем, и возникает вопрос, мы дело делаем или занимаемся деятельностью вообще. Один в поле не воин, и для исполнения дела собирается команда. В-первую очередь, важно само дело: цели, задачи, масштаб, перспективы, конкретика и тайна. Дело как бы само подбирает команду, определяя функционал предполагаемых участников. Главный показатель – сможет ли, устремлен ли участник стать первым среди равных, для начала - по своему личному решению и участию, чтобы исполнить личную партию в этом деле.

***8-ое явление дела, развития каждого и команды, роста руководителя***:

***Человека***. Раскрываются все «залежи» всех участников, возникает много человеческих претензий, обсуждений, как правило кто-то неправ, виноват, безответственен. И здесь важна психодинамическая деятельность каждого и команды.

***Посвященного***. Растет профессионализм, наступает «критическая точка» у большинства в команде. Многое начинает проясняется, происходит подъем «над» проблемой, задачей. Команда входит в многореальностное действие метагалактическим синтезом.

***Служащего***. Появляться созидательность. Каждый участник устремляется развить свой личный статус, чтобы собою развивать дело. Дело начинает вдохновлять.

***Ипостаси***. Мы следуем делу, к нему начинают подтягиваться единомышленники.

***Учителя.*** Раскрываются эталоны, пробуждается дополнительная сила на деятельность. ***Владыки***. Нарабатываются полномочия совершенством каждого и команды. Растет мудрость – каждый и команда должны соответствовать новому этапу дела.

***Аватара.*** Когда каждый достигает Я есмь в деле, а команда – мы есмь в деле, мы готовы и можем сделать новое. И тогда срабатывает формула «1+1=11».

***Отца***. Мы видим Отца этим делом, нам открывается новый план творения каждому, команде, делу.

На каждом этапе могут появляться «неудобные» участники, «напрягающие» команду. И здесь два варианта решения: команда должна перейти на новый этап, или для этого участника дело стало «больше», чем он, и ему нужно ускоренно расти или выходить из команды. В организации и управлении деятельности команды, важно, чтобы росло внутреннее управление каждого и команды в 8-ном явлении. Если сегодня, в этом вопросе участник действовал как человек, и достиг того-то результата, то действуя следующим явлением, посвященным, на шаг выше, результаты могут быть совершенно другими. Такое действие приводит к вдохновению, вовлеченности каждого и в итоге – к исполнению дела.

***Этапы организации управления***:

1. Вертикальное.
2. Горизонтальное.
3. Векторное, в исполнение задачи, идёт объединение разных направлений.
4. Конфедеративное, когда в команде включается первый среди равных, но при этом он видит в других первого среди равных и входит в созидательность.

Задача любой команды – сделать дело, исполнив партию команды и каждого участника, и развернуть физически новое Созидание!